

# Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Bourgogne-Franche-Comté**

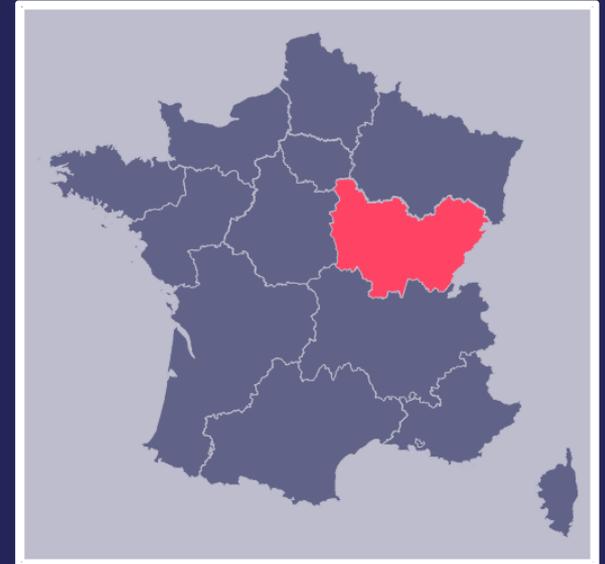


RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

UNIVERSITÉ  
MARIE & LOUIS  
PASTEUR

**Jeudi 05 juin 2025**



# Méthodologie

Les données présentées dans ce document reposent sur deux enquêtes Apec :

## Entreprises



Enquête annuelle par téléphone, menée auprès d'un échantillon de 394 établissements du secteur privé dans la région Bourgogne-Franche-Comté . Le terrain s'est déroulé du 12 novembre 2024 au 29 janvier 2025.



Échantillon représentatif des salariés du secteur privé par région, taille et secteur d'activité en France hexagonale

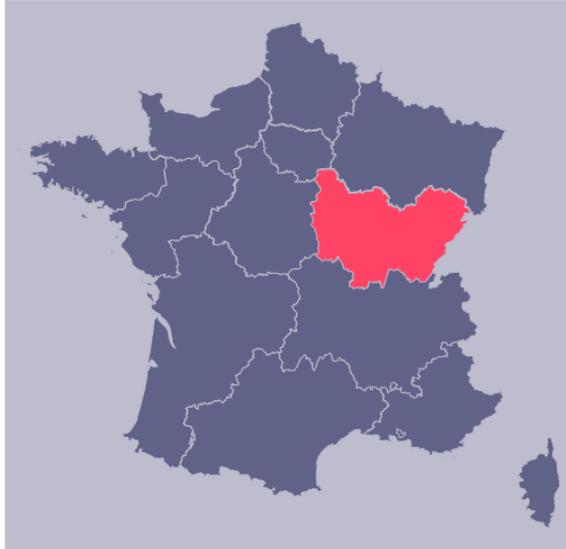
## Cadres



Enquête réalisée en septembre-octobre 2024 auprès d'un échantillon de 342 cadres du secteur privé travaillant dans la région Bourgogne-Franche-Comté.

Échantillon redressé pour être représentatif des cadres du secteur privé de la région Bourgogne-Franche-Comté en termes d'âge, de sexe, de taille d'entreprise, de secteur d'activité, de lieu de travail (urbain / rural).

# Sommaire



## 01.

Bilan des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2024

## 02.

Besoins en recrutement des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté en 2025

## 03.

Mobilité professionnelle des cadres de Bourgogne-Franche-Comté

## 04.

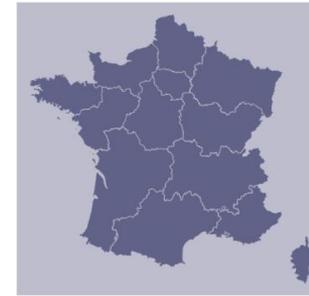
Vers une évolution du rapport de force entre candidats et recruteurs ?



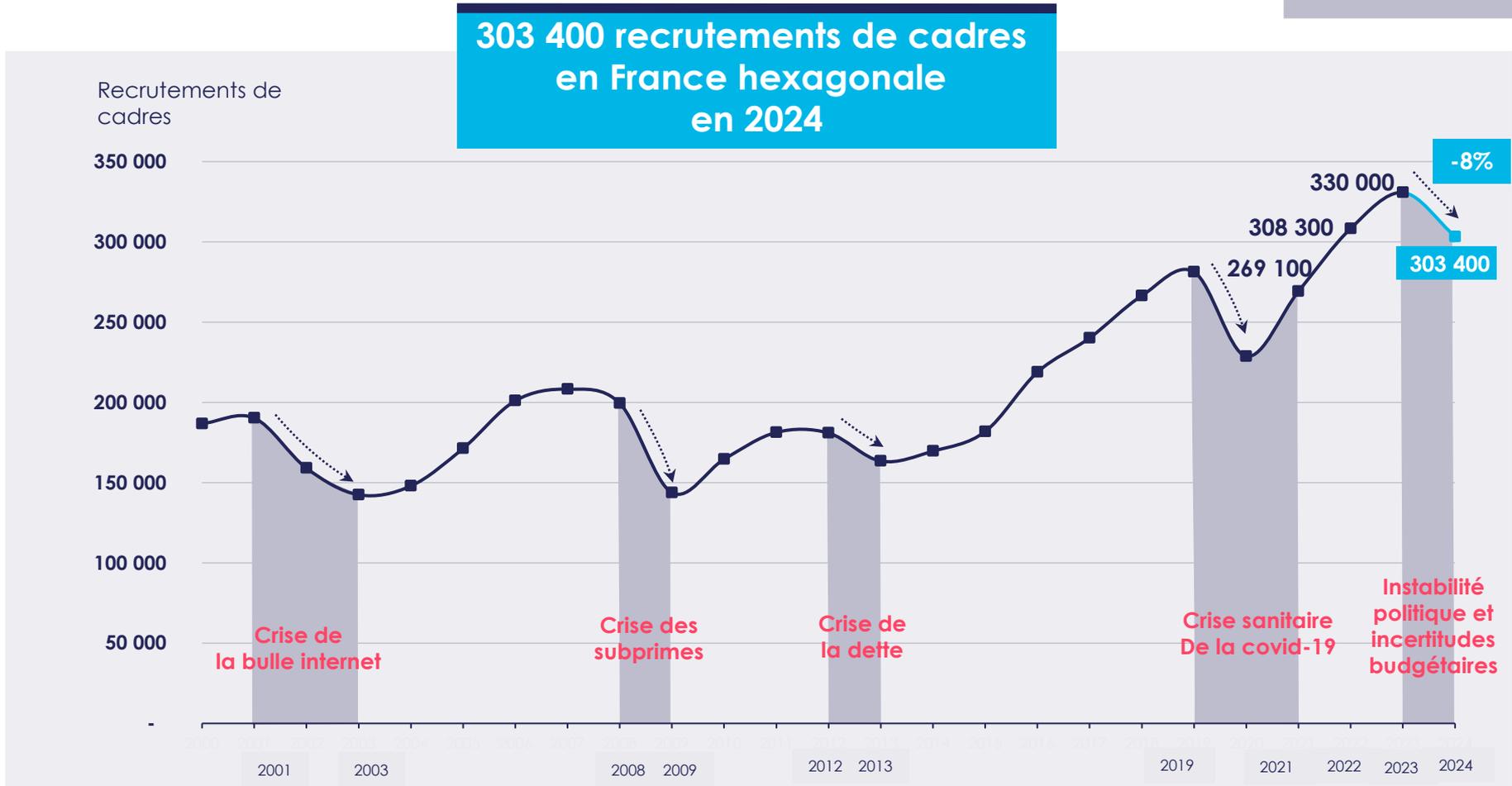
**01.**

# Bilan des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2024

# Bilan 2024 des recrutements de cadres à l'échelle nationale



> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale

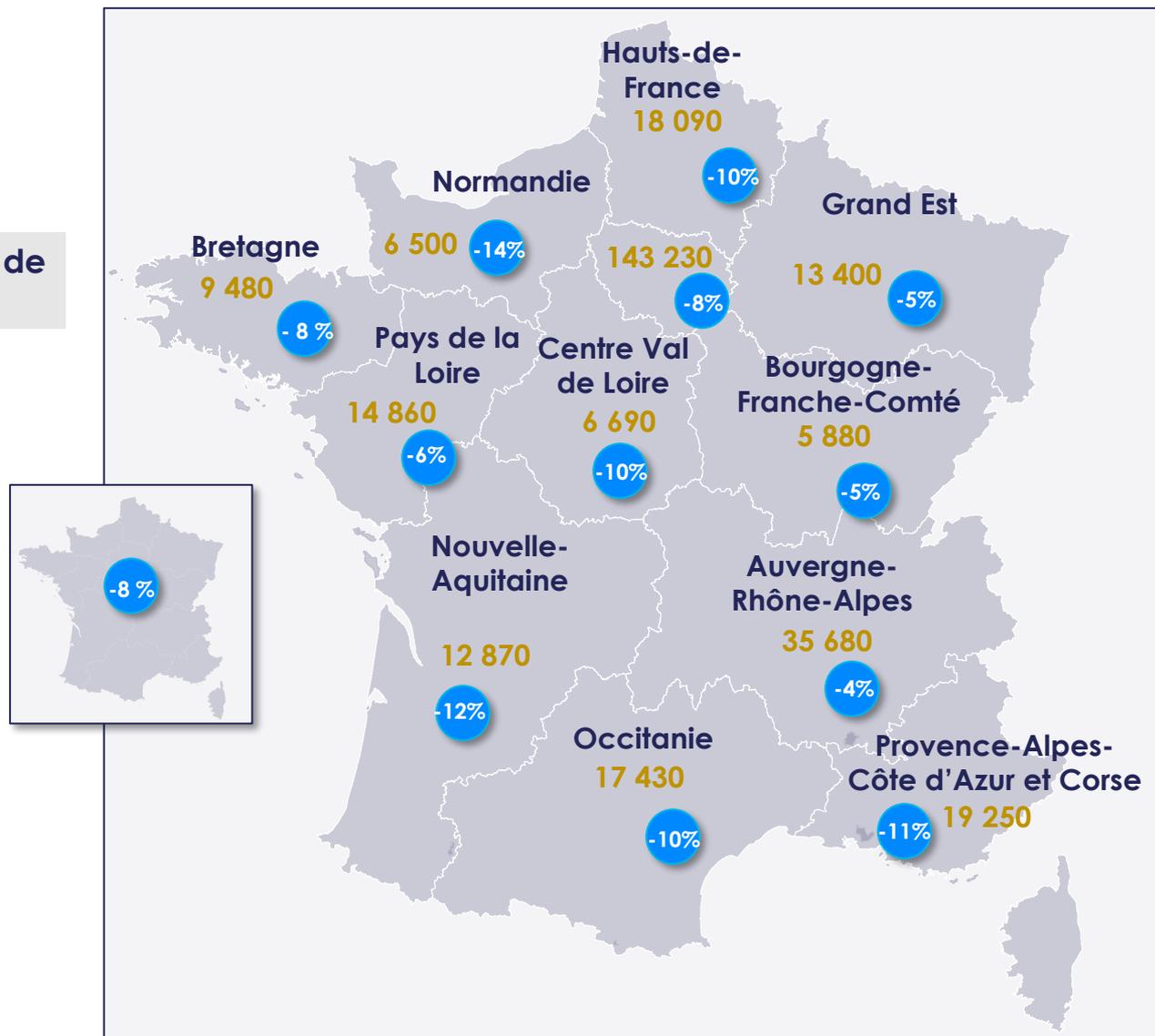


Source : Apec, 2025



# Une baisse perceptible dans toutes les régions en 2024

> Évolution des recrutements de cadres par région



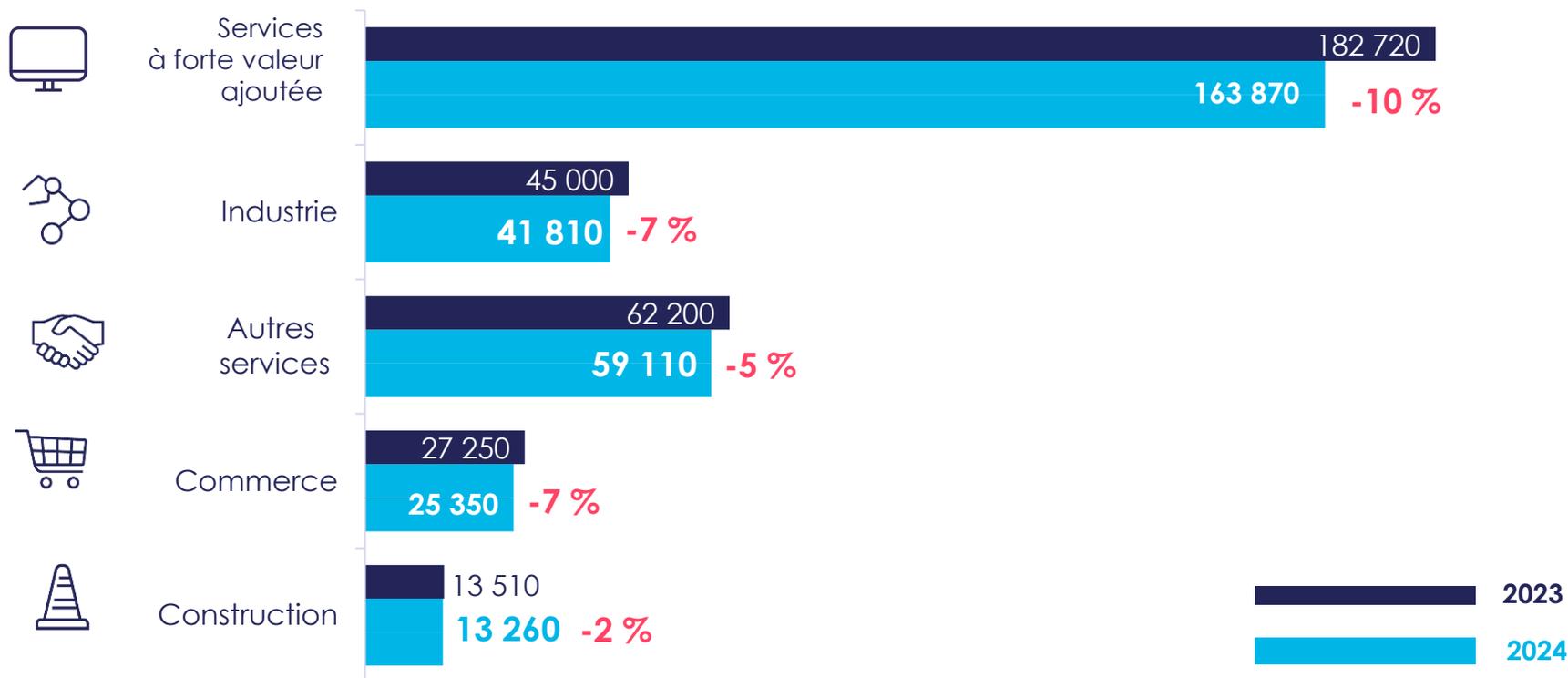
● Évolution 2024-2023

303 400 Recrutements 2024

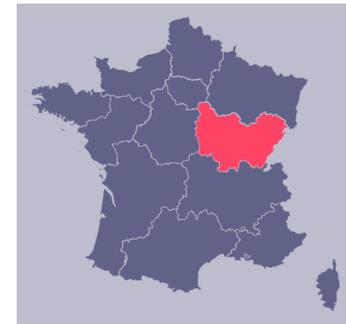
# Une contraction des recrutements dans tous les secteurs



## > Recrutements de cadres par grand secteur d'activité en 2023 et 2024



# Bilan 2024 des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté



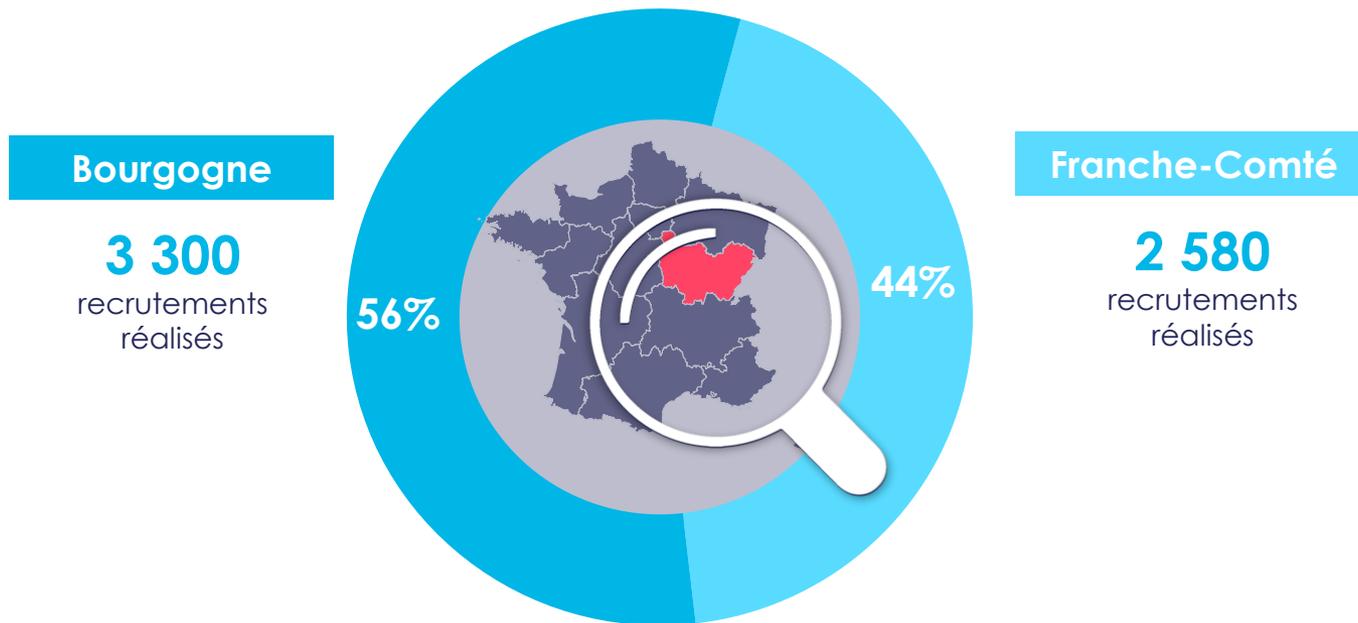
**5 880 recrutements de cadres réalisés en Bourgogne-Franche-Comté en 2024**



Source : Apec, 2025



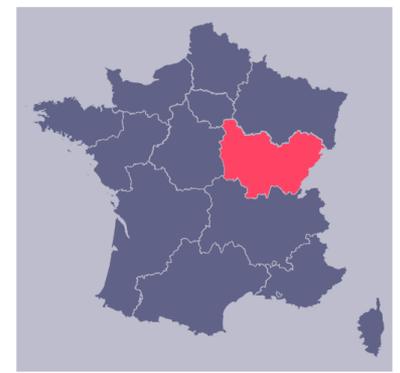
# Répartition des recrutements de cadres réalisés par ancienne région en 2024



Source : Apec, 2025



# Créations nettes de postes cadres en 2024



**1 740** postes de cadres créés  
en Bourgogne-Franche-Comté en 2024



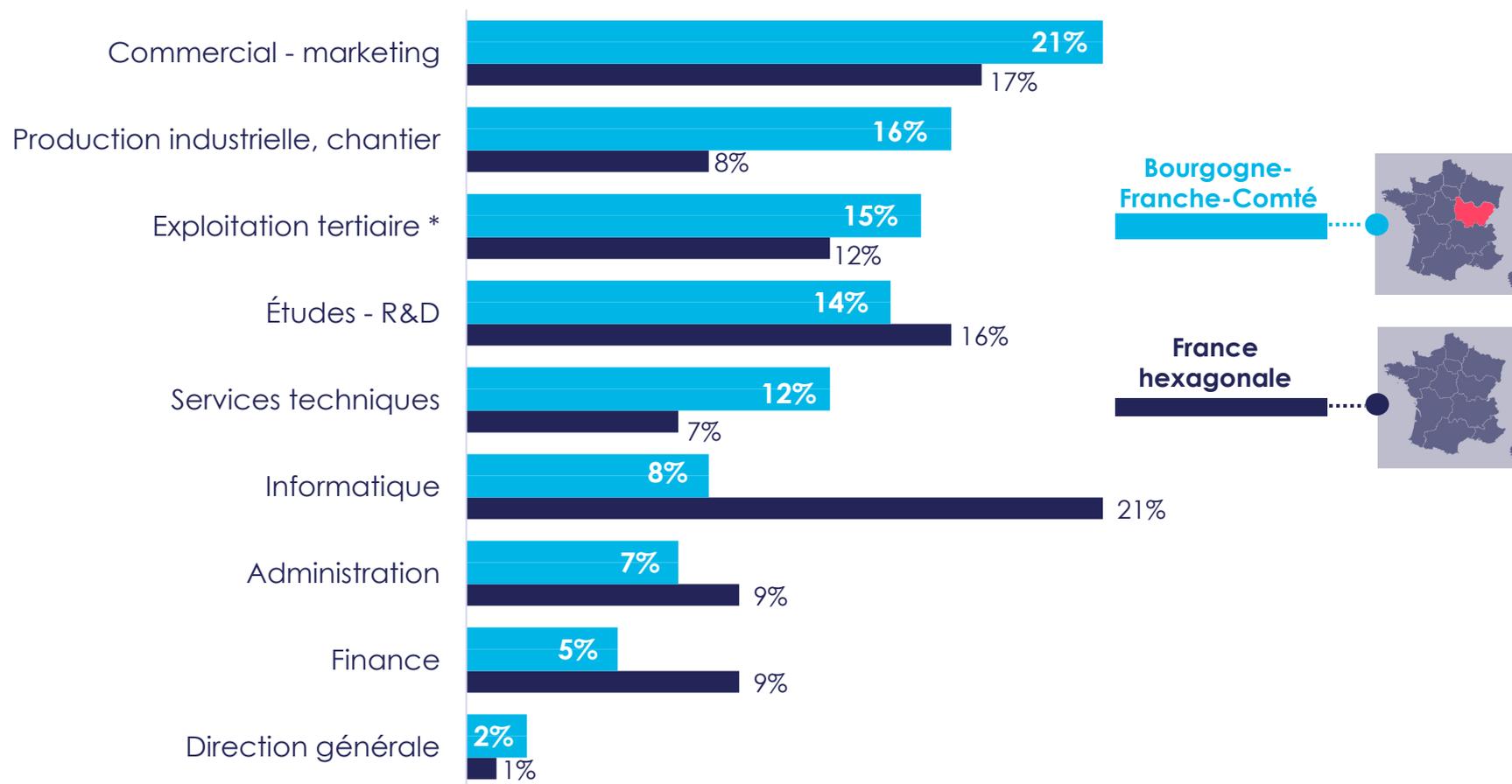
versus 1 660 en 2023

Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2025



# Répartition des recrutements de cadres réalisés par fonction en 2024



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2025

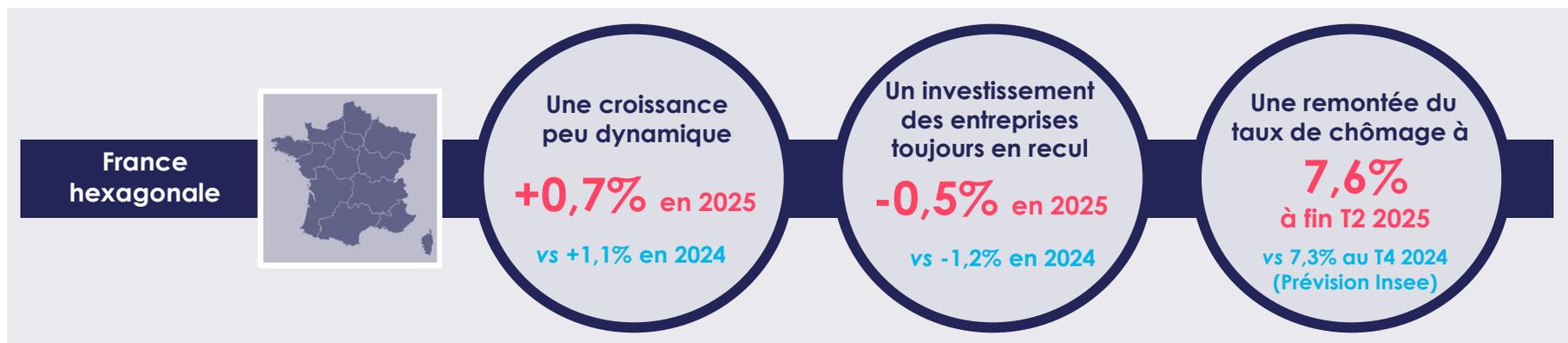




**02.**

# Besoins en recrutement des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté en 2025

# Situation économique nationale en 2025



Source : Banque de France, projections macroéconomiques, mars 2025

# Une croissance économique soumise à des aléas

## Un contexte géopolitique anxieux

La guerre commerciale avec la mise en place des droits de douane américains pénaliserait les exportations françaises



## Fortes contraintes sur les dépenses publiques

La réduction du déficit public constituerait un frein à l'investissement des entreprises et affecterait leur compétitivité



## À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de la croissance



## Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

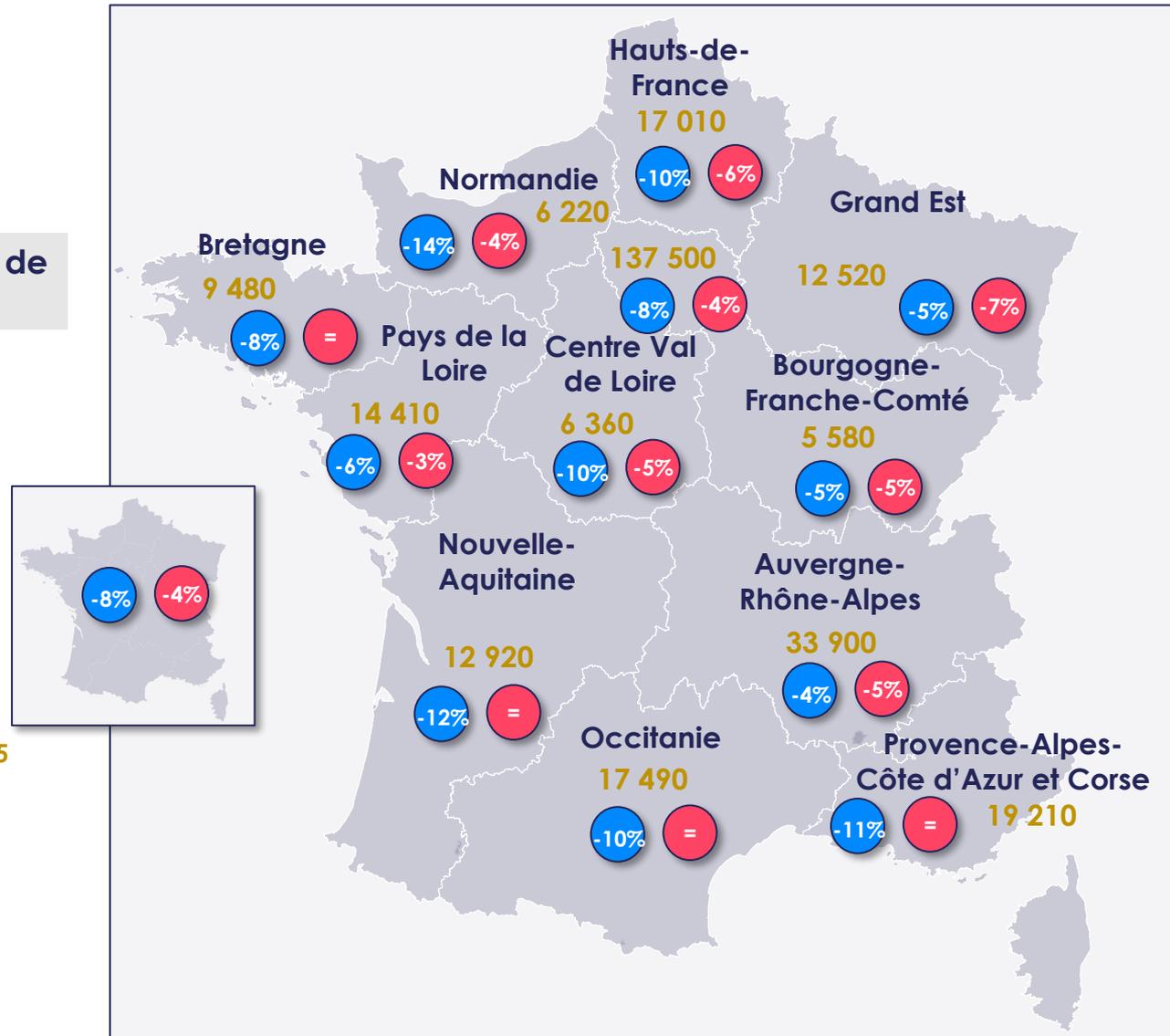


# Aucune région ne devrait connaître de rebond de leurs recrutements de cadres en 2025

> Évolution des recrutements de cadres par région

- Évolution prévue 2024-2023
- Évolution prévue 2025-2024

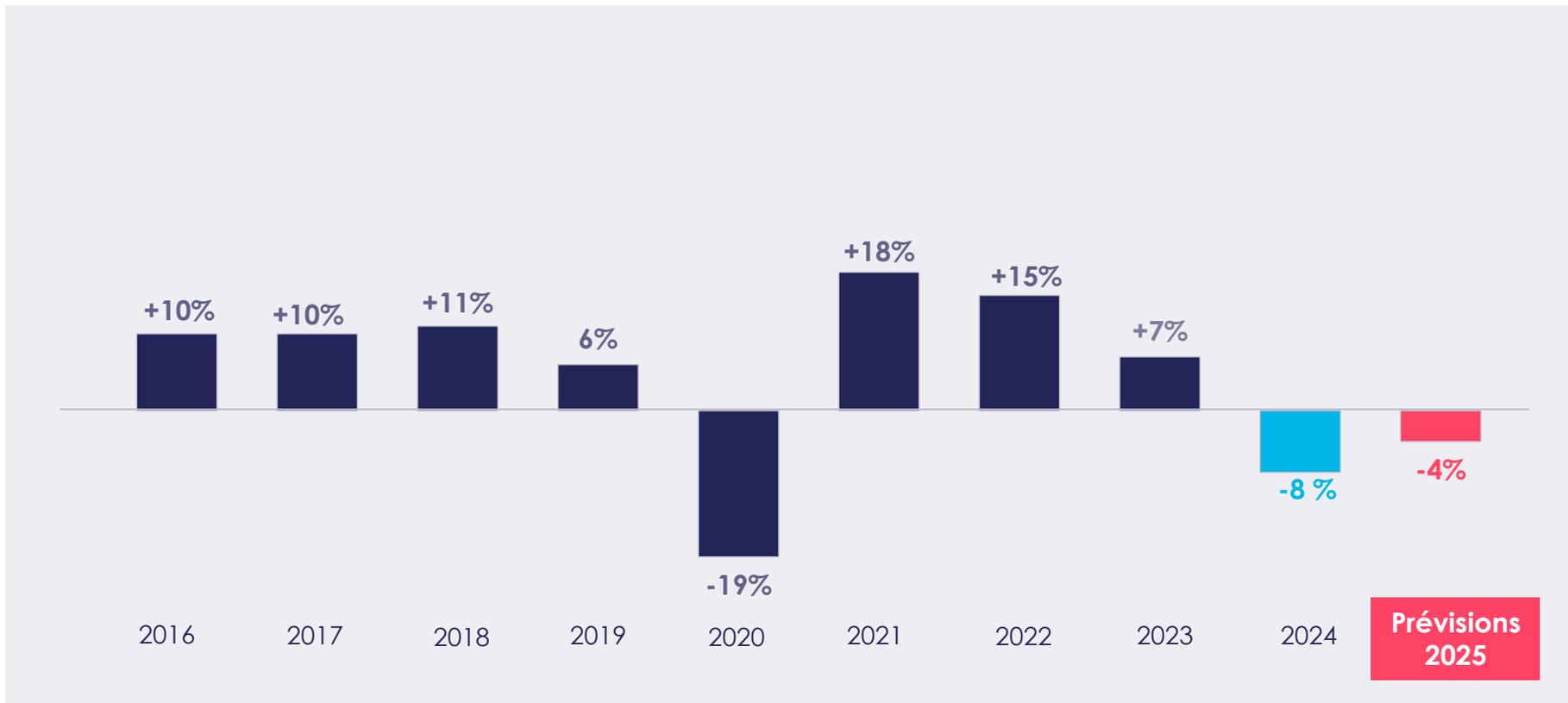
292 600 Recrutements prévus en 2025



# Résultat, les recrutements de cadres devraient poursuivre leur baisse en 2025 (-4%)



> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



De nombreux aléas politiques et économiques pèsent sur cette prévision et pourraient *in fine* amplifier la baisse des recrutements de cadres

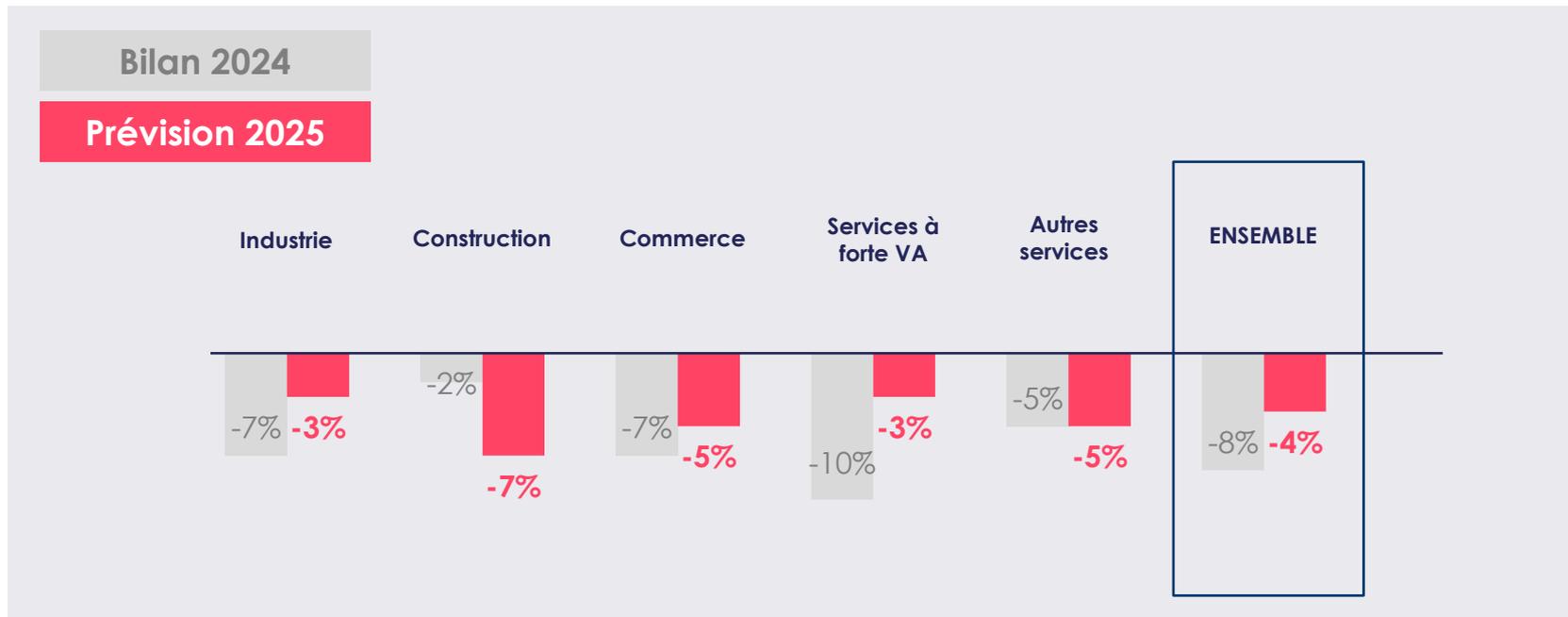


Source : Apec, 2025

# La baisse des recrutements devrait ralentir mais se poursuivre dans tous les secteurs



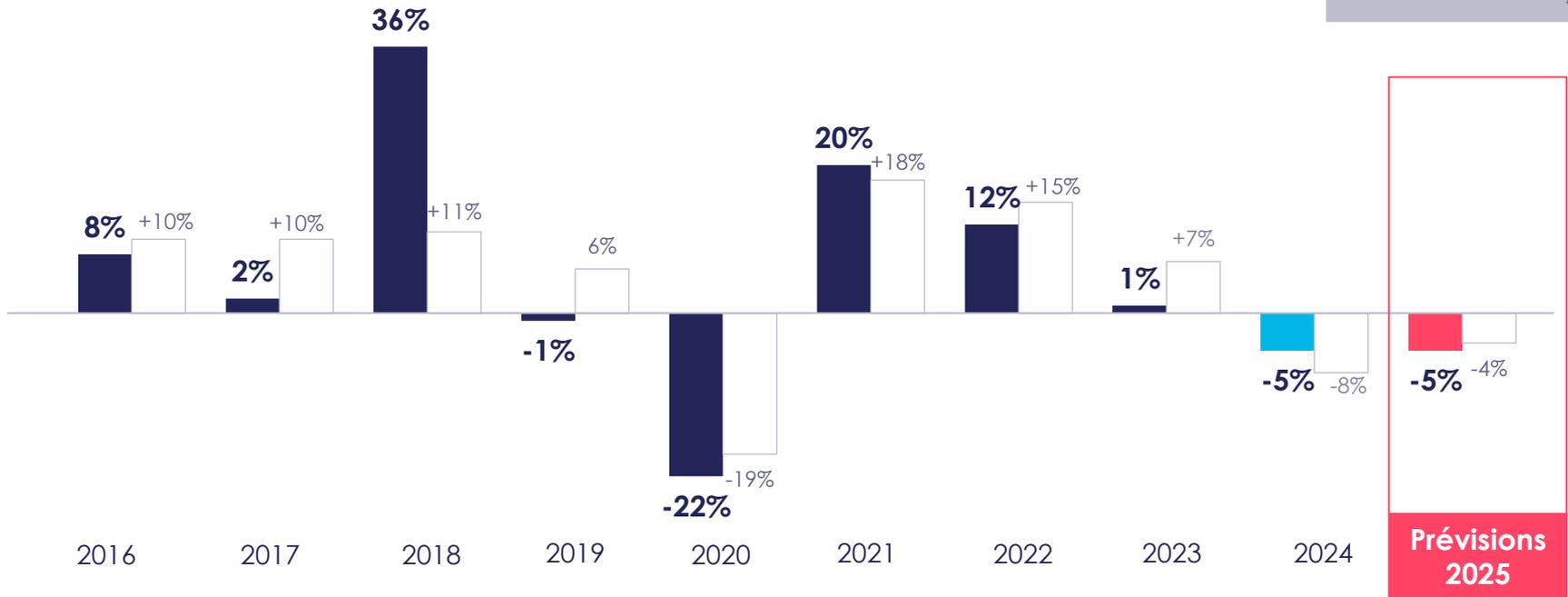
> Évolution des recrutements annuels de cadres par secteur en année N par rapport à l'année N-1



# Les recrutements de cadres devraient diminuer de 5% en Bourgogne-Franche-Comté en 2025

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1

■ Bourgogne-Franche-Comté  
□ France hexagonale



Base : recrutements de cadres en France hexagonale  
Source : Apec, 2025



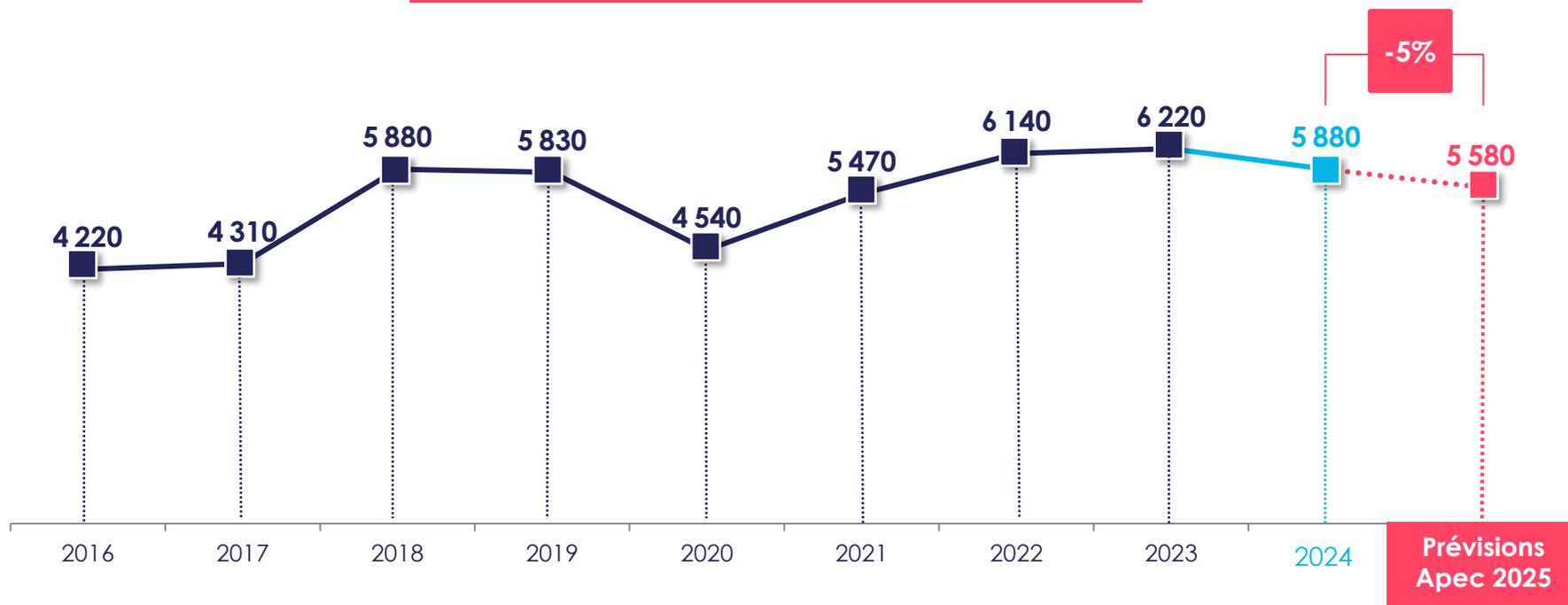
Lecture : le volume de recrutements de cadres a diminué de 5% en 2024 par rapport à 2023 dans la région.



# Prévisions 2025 du volume de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté



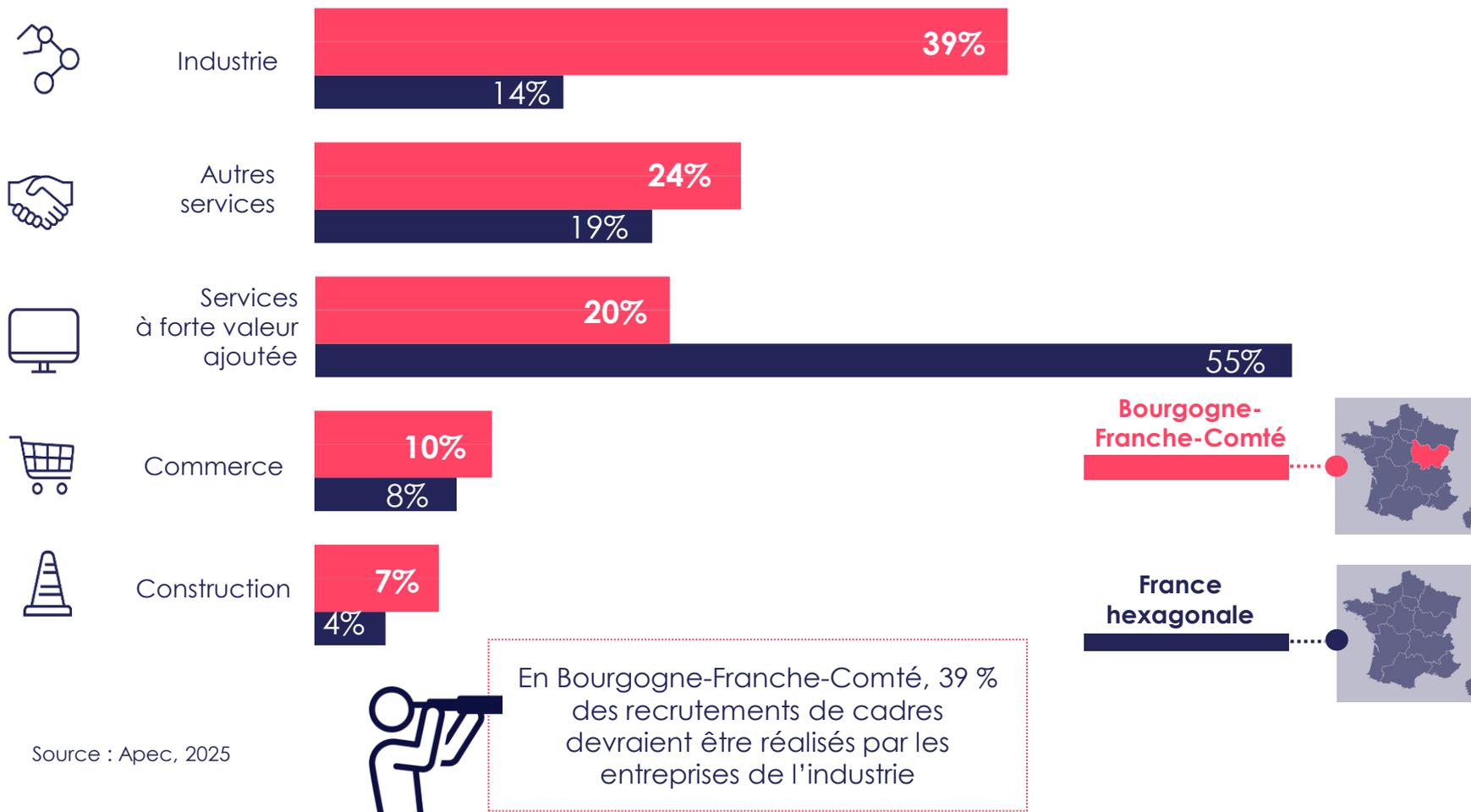
**5 580 recrutements  
de cadres prévus en  
Bourgogne-Franche-Comté en 2025**



Source : Apec, 2025



# Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par grand secteur d'activité



Source : Apec, 2025

# Top 10 des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre en Bourgogne-Franche-Comté début 2025

## Top 10



1	Comptabilité	9%
2	Management administratif et financier	5%
3	Audit et expertise comptable	4%
4	Qualité	3%
5	Ingénierie d'affaires	3%
6	Management commercial	3%
7	Représentation commerciale et promotion des ventes	3%
8	Pilotage en production industrielle	3%
9	Paie et administration du personnel	3%
10	Conduite de travaux	2%

Source : base offres Apec de décembre 2024 à fin février 2025 (hors offres doublons et hors offres partenaires).  
Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié



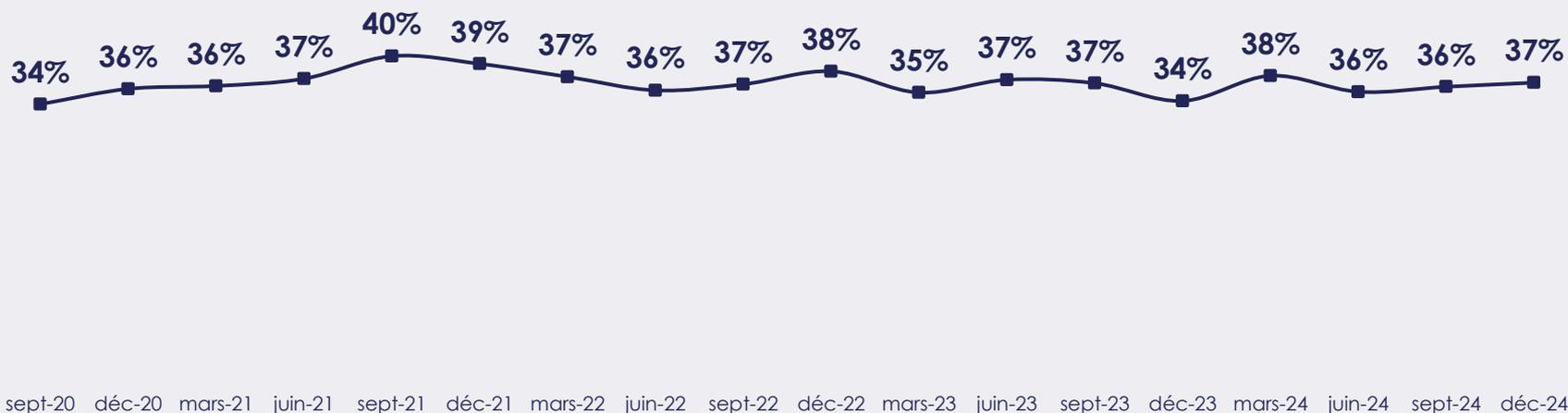
**03.**

# Mobilité professionnelle des cadres en Bourgogne-Franche-Comté

# Évolution des intentions de mobilité au national

> Dans les mois qui viennent, envisagez-vous d'entreprendre des démarches actives afin de changer d'entreprise (réponse «Oui » dans les 12 mois)

## Résultats pour l'ensemble des cadres



# Intentions de mobilité pour les cadres travaillant en Bourgogne-Franche-Comté



**39%** des cadres de la région **envisagent de changer d'entreprise** dans les 12 prochains mois



Bourgogne-Franche-Comté

**49%** des cadres de la région **ressentent l'envie de démissionner** de temps en temps ou régulièrement



Bourgogne-Franche-Comté



# Critères essentiels en cas de changement d'entreprise

> Quelle importance accorderiez-vous à chacun de ces critères si vous deviez changer d'entreprise ? « Essentiel »



# Importance de la rémunération dans le changement d'entreprise



**40%**

des cadres en Bourgogne-Franche-Comté **ne seraient pas prêts** à candidater à une offre d'emploi **qui ne préciserait pas le salaire du poste**

**38%**

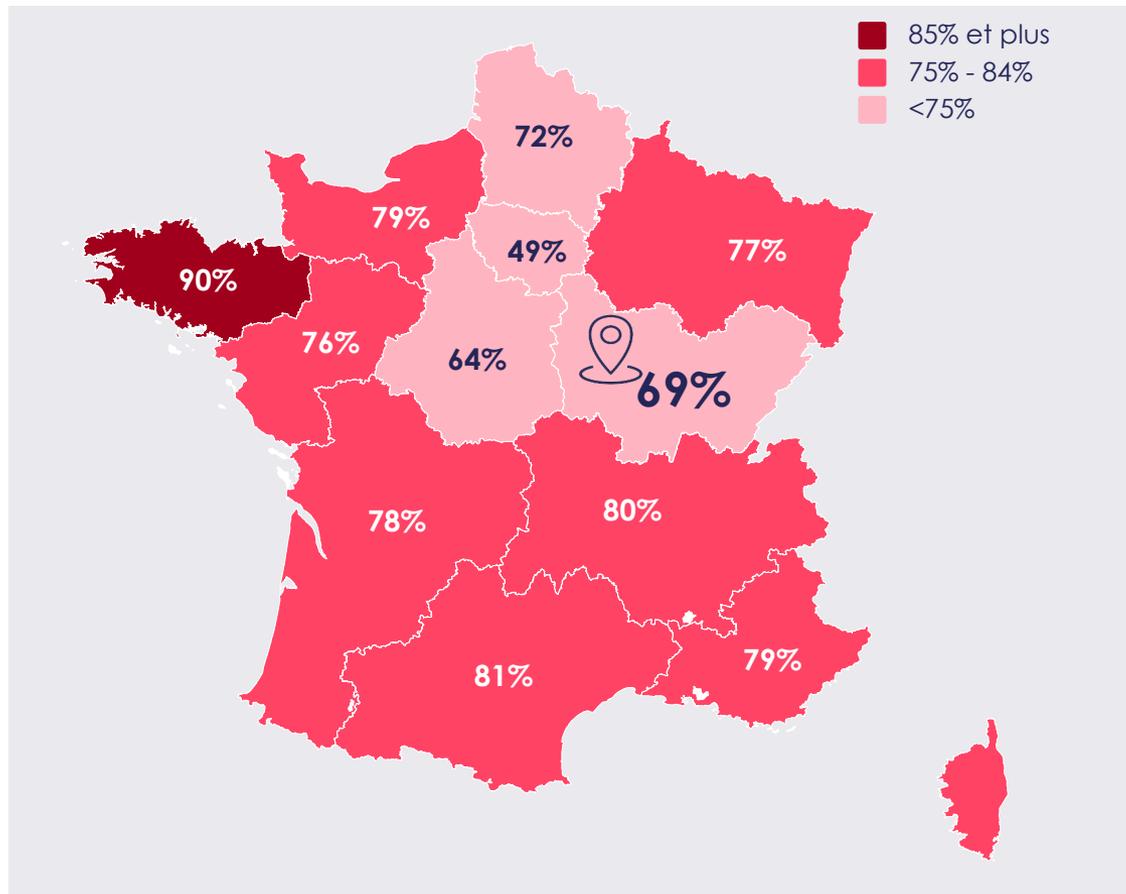
des cadres en Bourgogne-Franche-Comté envisageraient sérieusement de changer d'entreprise si on leur proposait un salaire **10% supérieur** à leur salaire actuel.

# Attachement à la région



> Êtes-vous attaché à la région Bourgogne-Franche-Comté, dans laquelle vous travaillez ?

Réponse « Oui, plutôt ou très attaché »



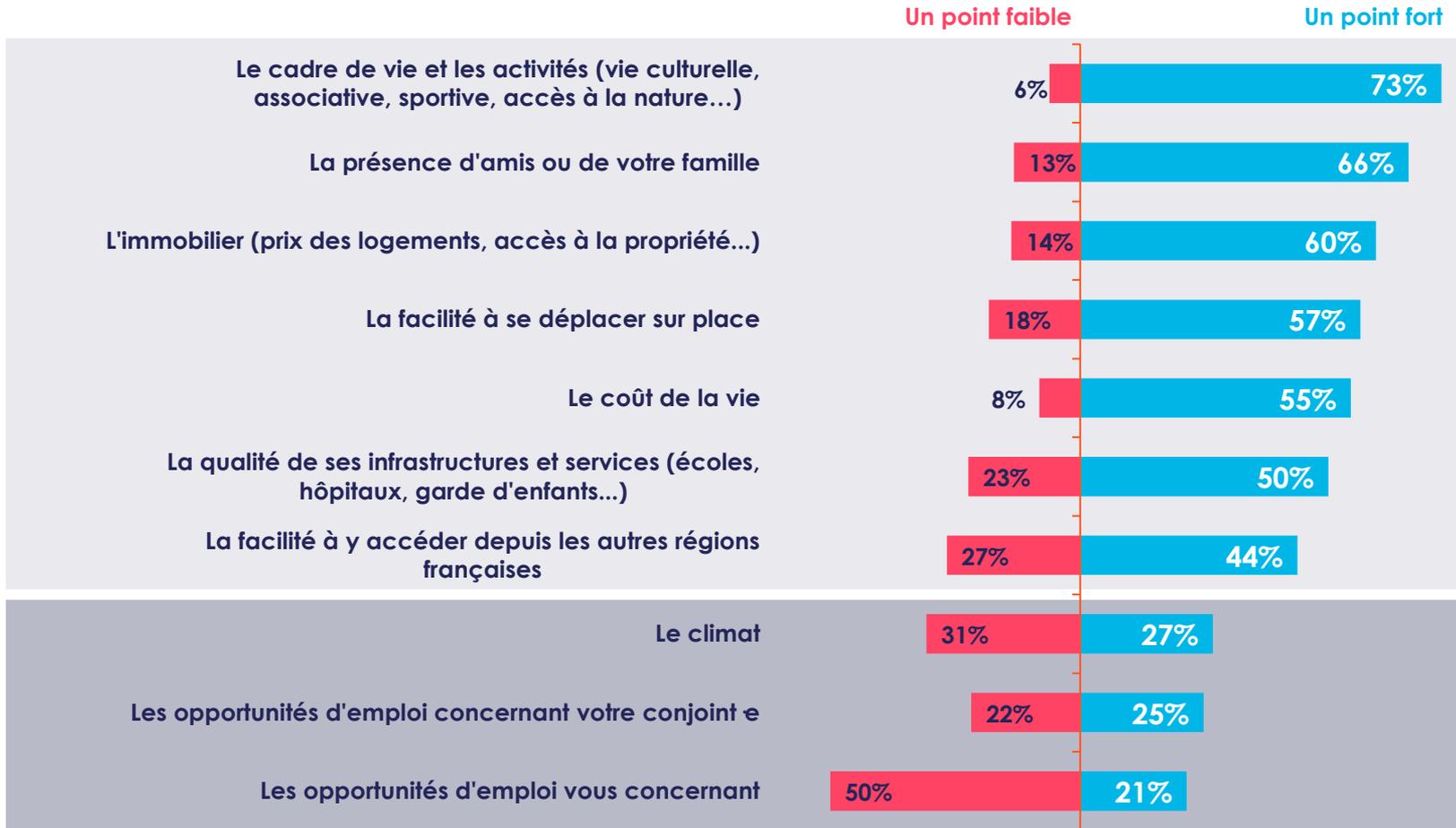
**69%** des cadres travaillant en Bourgogne-Franche-Comté se disent **attachés** à la région dont **38% se disent très attachés** à cette région





# Points forts / Points faibles de la région selon les cadres y travaillant

> Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un **point fort** ou d'un **point faible** de la région Bourgogne-Franche-Comté ?





**04.**

**Vers une évolution du rapport de force  
entre candidats et recruteurs ?**



**Baisse** des besoins en recrutements de cadres  
**côté entreprises**



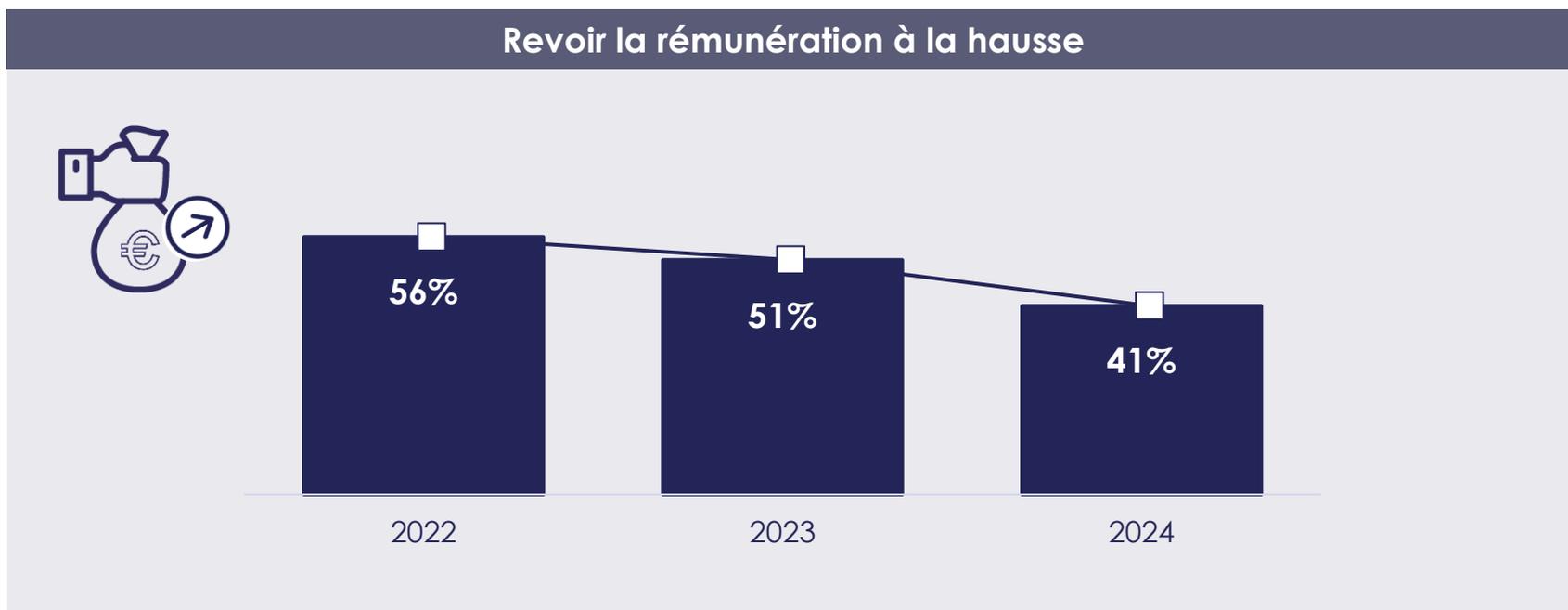
**Stabilité** des intentions de mobilité  
**côté cadres**



- Baisse des marges de négociation salariale ?
- Baisse des opportunités pour les plus juniors et cadres expérimentés ?
- Difficultés accrues pour les publics les plus à risque ?

# Baisse des marges de négociation salariale

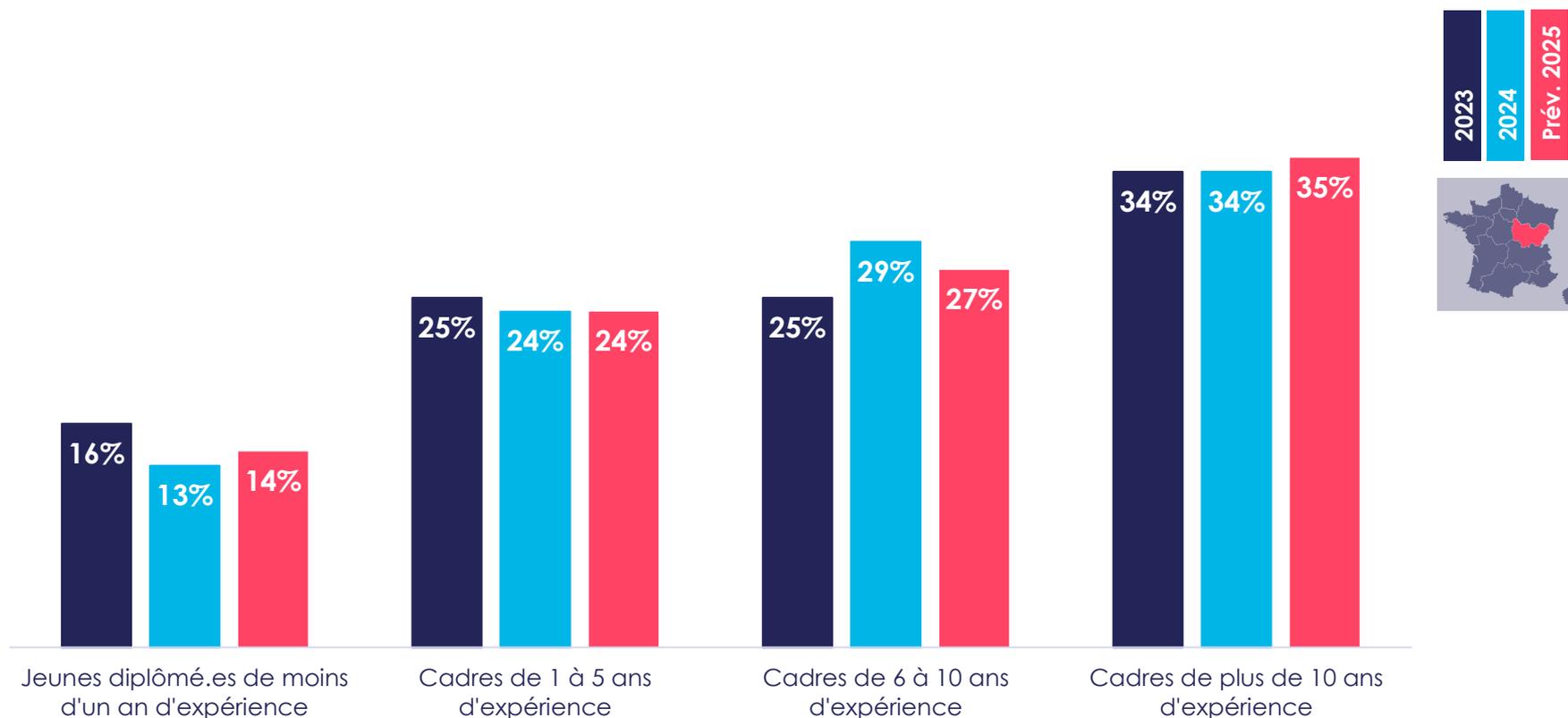
> Part des ENTREPRISES ayant consenti certains ajustements pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



Base : entreprises de France hexagonale  
Source : Apec, 2024

# Des opportunités à bas niveau pour les cadres débutants

> Evolution de la répartition des recrutements de cadres prévus entre 2023 et 2025 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2025



# Difficultés accrues pour les publics à risque



## EN EMPLOI

**22 400**

cadres en emploi de plus de 55 ans  
en Bourgogne-Franche-Comté

## EN RECHERCHE D'EMPLOI

**16 310**

demandeurs d'emploi pour un poste  
cadre en Bourgogne-Franche-Comté  
(8%)

dont **3 310 seniors de plus de 55 ans**

Champ : salariés du secteur privé  
Source : Apec, 2024 et Insee, BTS 2022

Source : France Travail, décembre 2024  
DEFM catégorie A,B,C

**...Un moment de marché qui rend plus  
nécessaire encore les politiques diversité-  
inclusion en entreprises et dans le recrutement**





En partenariat avec

Salon  
**Cap vers l'emploi**  
Grand Besançon Métropole

DIJON

**BESANÇON**

AUXERRE

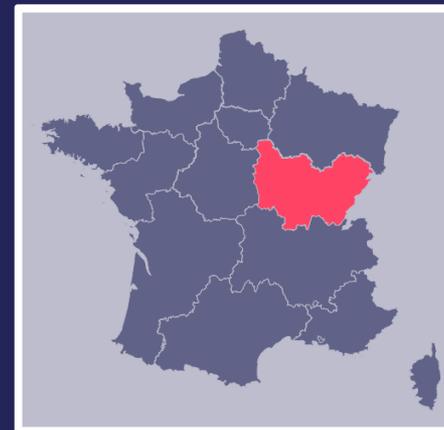
**APEC TOUR**

**Les rencontres de l'emploi cadre**



**Jeudi 18 septembre 2025**

# Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Bourgogne-Franche-Comté**



Toutes les études de l'Apec sont  
disponibles gratuitement sur le site  
[www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études